



АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРО-ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«03» ноября 2023 г.

№ 458-п

гп Северо-Енисейский

О внесении изменений в постановление администрации Северо-Енисейского района «Об утверждении муниципальной программы «Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Северо-Енисейского района от 29.07.2013 № 364-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Северо-Енисейского района, их формировании и реализации», распоряжением администрации Северо-Енисейского района от 30.07.2013 № 650-ос «Об утверждении перечня муниципальных программ Северо-Енисейского района», руководствуясь пунктом 6 статьи 11, статьей 34 Устава муниципального образования Северо-Енисейский муниципальный район Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Северо-Енисейского района от 01.11.2021 № 385-п «Об утверждении муниципальной программы «Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район» (в редакции постановлений администрации Северо-Енисейского района от 23.03.2022 № 113-п, от 14.04.2022 № 154-п, от 22.07.2022 № 331-п, от 19.09.2022 № 396-п, от 13.10.2022 № 436-п, от 02.11.2022 № 472-п, от 18.11.2022 № 504-п, от 06.12.2022 № 532-п, от 17.03.2023 № 104-п, от 03.05.2023 № 165-п, от 24.05.2023 № 195-п, от 14.06.2023 № 239-п, от 06.07.2023 № 273-п, от 18.08.2023 № 359-п, от 30.10.2023 № 448-п) (далее - постановление) изменения путем изложения приложения к постановлению в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Северо-Енисейский вестник» и разместить на официальном сайте Северо-Енисейского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.admse.ru).



3. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования в газете «Северо-Енисейский вестник», но не ранее 1 января 2024 года.

Глава Северо-Енисейского района



А. Н. Рябцев

Приложение
к постановлению
администрации Северо-Енисейского района
от 03.11.2023 № 458-п
(новая редакция приложения к постановлению
администрации Северо-Енисейского района
от 01.11.2021 № 385-п)

**Муниципальная программа
«Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район»
(далее – Программа)**

1. Паспорт

1.	Основание для разработки Программы	Статья 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации; Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; статья 34 Устава Северо-Енисейского района; постановление администрации Северо-Енисейского района от 29.07.2013 № 364-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Северо-Енисейского района, их формировании и реализации»; распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 30.07.2013 № 650-ос «Об утверждении перечня муниципальных программ Северо-Енисейского района»; статья 2 Закона Красноярского края от 24.10.2013 № 5-1712 «Об осуществлении органами местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов края отдельных полномочий в сфере охраны здоровья граждан».
2	Ответственный исполнитель Программы	Администрация Северо-Енисейского района
3	Соисполнители Программы	1. Администрация Северо-Енисейского района. 2. Управление образования администрации Северо-Енисейского района. 3. Отдел культуры администрации Северо-Енисейского района. 4. Отдел физической культуры, спорта и

		молодёжной политики администрации Северо-Енисейского района. 5. Отдел по вопросам семьи, детства и социальной поддержки граждан администрации Северо-Енисейского района.
4	Перечень подпрограмм и отдельных мероприятий Программы	Подпрограмма 1 «Создание условий для привлечения специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района». Подпрограмма 2 «Создание условий для привлечения молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».
5	Цель Программы	Привлечение специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района, а также молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».
6	Задачи Программы	1. Приглашение специалистов для трудоустройства в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района. 2. Предоставление социальной поддержки специалистам, приглашенным и трудоустроенным в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района. 3. Предоставление социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».
7	Этапы и сроки реализации Программы	2022–2026 годы

8	Перечень целевых показателей Программы с указанием планируемых к достижению значений в результате реализации Программы	Приведены в приложении № 1 к Паспорту Программы
9	Информация по ресурсному обеспечению Программы, в том числе по годам реализации Программы	Объем финансирования Программы составит 35 096 000,00 рублей, в том числе: за счет средств бюджета района 35 096 000,00 рублей, из них по годам: 2022 год – 8 500 000,00 рублей; 2023 год – 8 957 500,00 рублей; 2024 год – 8 721 000,00 рублей; 2025 год – 5 281 500,00 рублей; 2026 год – 3 636 000,00 рублей.

2. Характеристика текущего состояния сферы кадров организаций, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»

На территории Северо-Енисейского района функционируют учреждения социальной сферы, муниципальные предприятия, организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, учреждение здравоохранения (далее – организации), предоставляющие услуги населению Северо-Енисейского района, а также исполняющие полномочия органов местного самоуправления в соответствии действующим законодательством:

учреждения, подведомственные Управлению образования администрации Северо-Енисейского района;

учреждения, подведомственные Отделу культуры администрации Северо-Енисейского района;

учреждения, подведомственные Отделу физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Северо-Енисейского района;

учреждения, подведомственные администрации Северо-Енисейского района;

муниципальное казенное учреждение «Северо-Енисейская муниципальная информационная служба»;

муниципальное казенное учреждение «Служба заказчика-застройщика Северо-Енисейского района»;

муниципальное казенное учреждение «Аварийно-спасательное формирование Северо-Енисейского района»;

муниципальное унитарное предприятие «Управление коммуникационным комплексом Северо-Енисейского района»;

муниципальное предприятие Северо-Енисейского района «Хлебопек»;

общество с ограниченной ответственностью «Управление торговли Северо-Енисейского района»;

общество с ограниченной ответственностью «Охотничье-промысловое хозяйство Север».

Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Северо-Енисейская районная больница», подведомственное Министерству здравоохранения Красноярского края.

Качество и доступность услуг, оказываемых этими организациями, зависят от таких факторов, как материально-техническое обеспечение, уровень внедрения новых технологий, уровень кадровой обеспеченности.

В соответствии с требованиями законодательства успешно решаются задачи по созданию необходимых условий в организациях для оказания ими качественных и доступных услуг населению Северо-Енисейского района. Это заключается в строительстве новых зданий организаций, обновлении их материально-технической базы, активном внедрении новых технологий, создании комфортных и безопасных условий нахождения в них граждан.

Но при этом, учитывая географическое расположение и особенности транспортной доступности Северо-Енисейского района, складывается сложная ситуация с обеспеченностью специалистами организаций Северо-Енисейского района. Данная ситуация связана с переездом работников организаций Северо-Енисейского района в другие регионы, в том числе в связи с выходом на пенсию, а также бытовыми и финансовыми трудностями при прибытии специалистов для работы в организации Северо-Енисейского района.

Отсутствие специалистов определенных специальностей в организациях Северо-Енисейского района ухудшает качество оказания услуг, предоставляемых организациями, и может привести не только к нарушению норм действующего трудового законодательства, но и к нарушению прав жителей Северо-Енисейского района на доступность услуг в области образования, спорта, культуры, здравоохранения, а также жилищно-коммунальных и иных услуг. Поэтому закрепление указанных специалистов в организациях Северо-Енисейского района чрезвычайно важно для населения Северо-Енисейского района.

Сложная ситуация складывается по следующим категориям персонала в организациях Северо-Енисейского района:

педагогический персонал учреждений отрасли «Образование».

Дефицит педагогических кадров – ключевой фактор, определяющий качество образования. Данная проблема негативно сказывается на нагрузке педагогов,

что напрямую влияет на их уровень работоспособности, уровень творческой активности и преданности профессии;

персонал учреждений отрасли «Спорт». Дефицит специалистов по отрасли приводит к ограничению количества и периодичности занятий физической культурой для населения района, включая адаптивную физическую культуру, тем самым притормаживается развитие массовой физической культуры на территории Северо-Енисейского района;

работники учреждений отрасли «Культуры». Особо остро проблема стоит в учреждениях, расположенных в отдаленных поселках Северо-Енисейского района. Учитывая особый уклад жизни в таких территориях, крайне сложно привлечь специалистов с необходимым уровнем образования и творческим потенциалом. Отсутствие специалистов приводит к ухудшению условий для организации досуга и обеспечения жителей Северо-Енисейского района услугами организаций культуры, а также упадку общей социальной активности населения Северо-Енисейского района;

медицинский персонал КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ». Проблема кадрового дефицита медицинских работников (врачи и средний медицинский персонал) обострена на протяжении последних нескольких лет. Это привело к невозможности выполнения отдельных медицинских обследований населения на территории Северо-Енисейского района, неполучению первичной и узкоспециализированной медицинской помощи, результатом чего стало снижение качества оказываемых населению медицинских услуг. Кроме того, в последние годы существенно возросла естественная убыль населения, в том числе по причине ухудшения качества и доступности медицинской помощи;

работники предприятий жилищно-коммунальной сферы. На территории Северо-Енисейского района функционирует единственная ресурсоснабжающая организация, которая обеспечивает жизнедеятельность населения Северо-Енисейского района в части предоставления жилищно-коммунальных, бытовых услуг населению, а также является единственной управляющей организацией, обслуживающей многоквартирные дома - муниципальное унитарное предприятие «Управление коммуникационным комплексом Северо-Енисейского района» (далее - МУП «УККР»). Недостаток специалистов МУП «УККР» может привести к ненадлежащему оказанию услуг в сфере жилищно-коммунального хозяйства, а также к ухудшению условий проживания людей в многоквартирных домах, увеличению рисков и угроз безопасности жилья;

работники организаций и предприятий отрасли «Торговля» и «Производство хлебобулочных и мучных кондитерских изделий», учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица. Эти отрасли представлены Обществом с ограниченной ответственностью «Управление торговли Северо-Енисейского района» и муниципальным предприятием Северо-Енисейского района «Хлебопек»;

работники организаций, подведомственных администрации Северо-Енисейского района.

Проблемы отсутствия специалистов в указанных организациях могут привести к негативным последствиям социально-экономического развития Северо-Енисейского района, поэтому требуют принятия ряда мер по разрешению сложившейся ситуации.

Чтобы восстановить и сохранить кадровое равновесие организаций Северо-Енисейского района, необходимо обеспечить создание условий и предоставление определенных гарантий трудоустройства специалистам.

Полномочиями, относящимися к ведению органов местного самоуправления Северо-Енисейского района, предусмотренными статьями 14, 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» являются:

создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории муниципального района в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;

создание условий для организации досуга и обеспечения жителей района услугами организаций культуры;

обеспечение условий для развития на территории района физической культуры, школьного и массового спорта, организация проведения официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий района;

организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях (за исключением полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами), организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях (за исключением дополнительного образования детей, финансовое обеспечение которого осуществляется органами государственной власти субъекта Российской Федерации);

организация содержания муниципального жилищного фонда, участие в организации деятельности по накоплению (в том числе разделному накоплению), сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, захоронению твердых коммунальных отходов на территориях муниципальных районов.

На уровне краевого законодательства меры поддержки реализуются в рамках Закона Красноярского края от 22.03.2018 № 5-1455 «О единовременных компенсационных выплатах отдельным категориям медицинских работников», постановления Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Развитие образования», постановления Правительства

Красноярского края от 01.03.2022 № 143-п «Об утверждении Порядка проведения конкурсного отбора учителей, претендующих на получение единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, формы заявления на участие в конкурсном отборе учителей, претендующих на получение единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края, перечня прилагаемых к нему документов и Порядка их предоставления».

Решение «кадрового вопроса» организаций Северо-Енисейского района будет осуществляться за счет трудоустройства приглашенных специалистов, прибывающих из других местностей, и трудоустройства молодых специалистов после получения ими диплома о высшем образовании или диплома о среднем профессиональном образовании.

Реализация Программы будет способствовать укомплектованности штата организаций и, как следствие, повлечет увеличение объема выполняемых работ имеющимися в штате специалистами, повышение качества предоставляемых услуг, оказываемых организациями Северо-Енисейского района в рамках их компетенции.

3. Описание основных целей и задач Программы

Целью Программы является привлечение специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района, а также молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- 1) приглашение специалистов для трудоустройства в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района;
- 2) предоставление социальной поддержки специалистам, приглашенным и трудоустроенным в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района;
- 3) предоставление социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».

Мероприятия первой задачи реализуют учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района. К таким мероприятиям относятся:

- 1) проведение разъяснительной работы по приглашению студентов профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования с целью их трудоустройства в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района после окончания обучения (проведение семинаров, круглых столов, встреч и других мероприятий);

- 2) информационная деятельность по приглашению специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района (размещение информационных материалов на официальном сайте Северо-Енисейского района, на официальных сайтах учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий североенисейского района, на информационном портале «Работа в России», в газете «Северо-Енисейский вестник»; изготовление информационных раздаточных материалов (брошюр, буклетов и т.д.);

- 3) участие в ярмарках вакансий, проводимых образовательными организациями, для привлечения специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района;

- 4) оформление приглашений специалистов для работы в учреждениях социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района и согласование этих приглашений с администрацией Северо-Енисейского района в установленном порядке.

Мероприятиями второй задачи являются:

- 1) оказание социальной поддержки в виде единовременной выплаты приглашенным и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района;

- 2) предоставление приглашенным и трудоустроенным специалистам в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района из других территорий, жилого помещения муниципального жилищного фонда Северо-Енисейского района в порядке и на условиях, предусмотренных муниципальными правовыми актами Северо-Енисейского района.

Прием детей приглашенных и трудоустроенных специалистов в муниципальные дошкольные образовательные учреждения осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством.

Мероприятиями третьей задачи являются:

- 1) предоставление социальной поддержки в виде единовременной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»;

- 2) предоставление социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты

молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».

4. Прогноз конечных результатов реализации Программы

Своевременная и в полном объеме реализация мероприятий Программы позволит привлечь специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района, а также молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» и создать для них благоприятные условия, способствующие закреплению специалистов на территории Северо-Енисейского района.

Трудоустройство специалистов в учреждениях социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района, а также молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» повысит качество оказания ими услуг населению Северо-Енисейского района.

Перечень целевых показателей Программы, с указанием планируемых к достижению значений в результате реализации Программы, представлен в приложении № 1 к паспорту Программы.

5. Информация по подпрограммам Программы

5.1. Подпрограмма 1 «Создание условий для привлечения специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района» (далее – подпрограмма 1)

Постановка общерайонной проблемы и обоснование необходимости разработки подпрограммы 1

Для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района все более актуальной проблемой становится отсутствие специалистов определенного профиля, что сказывается на доступности и качестве предоставляемых учреждениями социальной сферы и муниципальными предприятиями Северо-Енисейского района услуг населению Северо-Енисейского района.

По состоянию на 1 сентября 2021 года потребность учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района в специалистах составляла 43,5 штатных единиц.

За период действия Программы с 1 января 2022 года по 1 сентября 2023 года привлечено 26 специалистов в учреждения социальной сферы Северо-Енисейского района, из них:

- в учреждения образования - 13;
- в учреждения спорта - 1;
- в учреждения культуры - 3;
- в учреждение здравоохранения - 9.

Таким образом, реализация подпрограммы 1 с 01.01.2022 по август 2023 года позволила обеспечить укомплектование специалистами учреждений социальной сферы на 59,8 % от общего количества вакантных должностей.

Разработка подпрограммы 1 на 2024 год позволит систематизировать работу по привлечению в Северо-Енисейский район специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия с целью замещения вакантных должностей, а также повысит заинтересованность приглашенных специалистов в трудоустройстве в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района на постоянной основе.

Анализ причин возникновения проблемы

Основными причинами возникновения проблемы являются отдаленность и труднодоступность муниципального образования Северо-Енисейский муниципальный район, особые климатические условия территории Крайнего Севера, выезд работников, занимавших вакантные должности и достигших пенсионного возраста, в другие регионы на постоянное место жительства.

Описание цели и задач подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является привлечение специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района и их трудоустройство в эти учреждения и предприятия.

Задачи, решаемые в рамках реализации подпрограммы 1:

- 1) приглашение специалистов для трудоустройства в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района.
- 2) создание условий для приглашенных и трудоустроенных специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района.

Сроки реализации подпрограммы 1

Реализация подпрограммы 1 рассчитана на 2022-2024 годы.

Планируемое изменение объективных показателей, характеризующих уровень социально-экономического развития учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района, качество жизни населения и их влияние на достижение задач подпрограммы 1

Реализация мероприятий подпрограммы 1 будет способствовать учреждению социальной сферы и муниципальным предприятиям Северо-Енисейского района в решении проблемы привлечения специалистов для замещения вакантных должностей.

5.2. Подпрограмма 2 «Создание условий для привлечения молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»» (далее – подпрограмма 2)

Постановка общерайонной проблемы и обоснование необходимости разработки подпрограммы 2

Для организаций, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» с каждым годом возрастает проблема неукмплетованности штата специалистами с разными уровнями профессионального образования: высшего образования, среднего профессионального образования.

Ежегодно организации высшего образования и профессиональные образовательные организации выпускают квалифицированных рабочих, служащих, специалистов, но количество молодых специалистов, трудоустроенных в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» находится на низком уровне.

Разработка подпрограммы 2 позволит с 1 сентября 2023 года создать условия для привлечения молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» после получения ими диплома о высшем образовании или диплома о среднем профессиональном образовании, повысить заинтересованность молодых специалистов в заключении трудовых договоров на постоянной основе с организациями, что в свою очередь будет способствовать снижению уровня неукмплетованности штата организаций в Северо-Енисейском районе.

Анализ причин возникновения проблемы

Основными причинами возникновения проблемы являются низкая заработная плата большинства молодых специалистов, наличие бытовых проблем, а также отдаленность и труднодоступность населенных пунктов Северо-Енисейского района, особые климатические условия территории Крайнего Севера.

Описание цели и задач подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является привлечение молодых специалистов в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».

Задачи, решаемые в рамках реализации подпрограммы 2:

- 1) привлечение молодых специалистов для трудоустройства в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»;
- 2) предоставление социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ».

Сроки реализации подпрограммы 2

Реализация подпрограммы 2 рассчитана на период с 1 сентября 2023 года по 31 декабря 2025 года.

Реализация мероприятий подпрограммы 2 будет способствовать организациям Северо-Енисейского района, учредителем или участником которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ» в решении проблемы неукмплетованности штата организаций за счет трудоустройства молодых специалистов.

Приложение № 1
к Паспорту муниципальной программы
«Привлечение специалистов в Северо-Енисейский район»

Перечень целевых показателей муниципальной программы Северо-Енисейского района, с указанием планируемых
к достижению значений в результате реализации муниципальной программы Северо-Енисейского района

№ п/п	Цели, целевые показатели	Ед. изм.	Годы реализации программы						
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	Годы до конца реализации программы в пятилетнем интервале
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Цель 1: привлечение специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района									
Количество привлеченных и трудоустроенных специалистов в учреждениях социальной сферы и муниципальных предприятий, всего.									
в том числе по отраслям:									
1.1. Образование		чел.	-	18	13	8	-	-	
Культура			-	9	5	3	-	-	
Спорт			-	1	2	1	-	-	
Здравоохранение			-	1	1	0	-	-	
ЖКХ			-	7	3	4	-	-	
Услуги всех специалистов, получающих социальную поддержку и трудоустроенным специалистам в учреждениях социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района, от общего количества специалистов, имеющих право на ее получение, всего.		%	-	-	2	-	-	-	
1.2 в том числе, по отраслям:			-	100	100,0	100,0	-	-	
Образование			-	100	100	100	-	-	
Культура			-	100	100	100	-	-	
Спорт			-	100	100	100	-	-	
Здравоохранение			-	100	100	100	-	-	
ЖКХ			-	-	100	-	-	-	
Цель 2: Привлечение молодых специалистов в организации, учреждения или участники которых являются органами самоуправления Северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ»									
Количество молодых специалистов, трудоустроенных в организации, учреждения или участники которых являются органами местного самоуправления северо-Енисейского района, органы администрации Северо-Енисейского района с правами юридического лица, КГБУЗ «Северо-Енисейская РБ», всего									
2.1					10	8	6	-	

№ п/п	Цели, целевые показатели	Ед. изм.	2021 год	2022 год	2023 год	Годы реализации программы				
						2024 год	2025 год	2026 год	Годы до конца реализации программы в пятилетнем интервале	
						2027 год	2030 год			
в том числе после получения:										
	высшего образования	сеп.			5			-		
	среднего профессионального образования	сеп.			5			-		
	Удельный вес молодых специалистов, получающих социальную поддержку в виде единовременной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учреждениях или участникам, которых являются органы местного самоуправления Северо-Енисейского района, от общего количества молодых специалистов, имеющих право на ее получение	%			100	100	100	-		
2.2.										
	Удельный вес молодых специалистов, получающих социальную поддержку в виде ежемесячной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учреждениях или участникам, которых являются органами местного самоуправления Северо-Енисейского района с правом юридического лица, КТУЭУ «Северо-Енисейская РБ», от общего количества молодых специалистов, имеющих право на ее получение	%			100	100	100	100		
2.3.										
	Удельный вес молодых специалистов, получающих социальную поддержку в виде ежемесячной выплаты молодым специалистам, трудоустроенным в организации, учреждениях или участникам, которых являются органами местного самоуправления Северо-Енисейского района с правом юридического лица, КТУЭУ «Северо-Енисейская РБ», от общего количества молодых специалистов, имеющих право на ее получение	%			100	100	100	100		

